



Il Banco Marchigiano festeggia la certificazione per la parità di genere

RICONOSCIMENTO unico nelle Marche e in Abruzzo per l'impegno verso inclusione ed equità certificato dal "Bureau veritas certification". Superate disuguaglianze retributive e create condizioni e misure di conciliazione di tempi di vita e lavoro

31 Dicembre 2024 - Ore 10:58



Il Banco Marchigiano ottiene la certificazione per la parità di genere rilasciata da "Bureau veritas certification".

Alla fine dell'anno arriva un importante riconoscimento per l'istituto di credito marchigiano che testimonia l'impegno costante della banca nella promozione dell'uguaglianza e nell'adozione di politiche inclusive all'interno dell'organizzazione.

Il Banco marchigiano è l'unica banca nelle Marche e dell'Abruzzo, a poter vantare tale riconoscimento. «Siamo davvero orgogliosi di questa certificazione di primaria importanza – dice Maria Concetta Di Saverio, vice direttrice generale del Banco – frutto di un intenso lavoro culturale e di sensibilizzazione interna sui vari aspetti legati all'inclusione ed alla parità di genere. L'ottenimento della certificazione per la parità di genere rappresenta comunque l'inizio di un percorso di crescita. Siamo consapevoli che il nostro impegno deve essere continuo per garantire un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e valorizzare pienamente il potenziale delle nostre persone».

Anche il direttore generale, Massimo Tombolini, ha sottolineato l'importanza strategica di questo riconoscimento: «La parità di genere non è solo un valore etico, ma un fattore strategico di successo per un'azienda che vuole ottenere risultati sostenibili nel tempo. Questo risultato ci stimola a continuare a migliorare e a fare della diversità un punto di forza per il futuro della nostra banca».

L'istituto ha ottenuto la certificazione grazie al rispetto di una serie di requisiti come evitare prassi discriminatorie e appianare eventuali differenze rilevate anche in termini retributivi, garantire pari opportunità di trattamento alle persone in modo indipendente dal genere in cui si riconoscono, promuovere una effettiva equità attraverso politiche e processi che permettano a ognuno di avere le condizioni adeguate a

contribuire efficacemente alla vita aziendale e alla propria crescita professionale, creare un contesto che promuova una cultura aziendale e comportamenti grazie ai quali ogni persona possa sentirsi accolta, sicura e libera di esprimere sé stessa e rispettare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata e offrire misure di conciliazione.



FLUID